

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 2268/1-2024-ВГ
« 30 » сентября 20 24 г.
номер в журнале регистрации 204
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И.
Смирнов А.С.

ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества Кировского района Волгограда»

УТВЕРЖДЕН

общим собранием работников
25 сентября 2024 г., протокол № 2

От работодателя:

Директор МОУ ЦДТ Кировского района

И. И. Ежова



От работников:

Председатель ППО МОУ ЦДТ
Кировского района Волгограда
Общероссийского профсоюза

О. В. Калитвенцева



Волгоград
2024

В соответствии с действующим законодательством, стороны договорились внести следующие изменения дополнения в Коллективный договор муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Кировского района Волгограда»

1. Читать пункт 4.8. главы IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Дополнить главу IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.18.

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере».

Читать пункт 4.6. главы IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции: - «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере».